

La información es clave para combatir prejuicios Continúa la discriminación a trabajadores con VIH

“Es ilegal aplicar pruebas de anticuerpos como requisito para obtener un empleo o ingresar a una universidad.”

Prensa-Organización StopVIH
Editado por Manguareo

“**L**e cuento que he pasado por momentos difíciles tanto de salud como de trabajo. En dos meses, me enfermé con vómitos, perdí el conocimiento, mareos, sólo me ponían suero y cosas para el vómito. Mi jefe histérico por mis faltas laborales... Empezando este año él me dijo que alguien le había dicho que yo era seropositiva. Lógico, yo lo negué en todo momento (...) Quería que me mandara hacer exámenes, pero me dio mucha rabia porque yo le dije que eran problemas gástricos y él sólo me mandó hacerme la prueba de VIH (...) Dejé de hablarme, de tratarme, no fue él mismo. Yo con ganas de renunciar, pero me daba miedo quedarme sin empleo. Yo lo escuchaba hablando por celular con todos los médicos y yo callada, era puro llorar y llorar, me estaba enfermado más”.

Este es el testimonio de una usuaria diagnosticada en el año 2002 con VIH. A pesar de que estamos en la era de la información hay temas que todavía son tabú y que generan prejuicios en algunos círculos.



El del Virus de Inmunodeficiencia Humano (VIH), virus que podría causar el Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida (Sida), es uno de ellos.

La discriminación laboral es un tema que persiste en las empresas, hacia las personas con VIH, a quienes en muchas ocasiones se les impide seguir laborando o incorporarse a una organización, pese a que la mayoría de las veces, están en uso de todas sus facultades y capacidades. Las personas con VIH, llevan años trabajando para superar los obstáculos sociales.

Miedo a la infección, desinformación e ignorancia son algu-

nos de los factores que incentivan la discriminación y los prejuicios, es por eso que la información es clave, no sólo para evitar la infección, sino para promover la inclusión social de las personas con VIH.

El estado Nueva Esparta no escapa de esta realidad, son numerosas las denuncias de trabajadores y trabajadoras a quienes les exigen la realización de la prueba antes de ser empleados en alguna empresa,

En ley

Hacer la prueba Elisa (siglas en inglés de Enzyme Linked Immuno Sorbent Assa), una de las pruebas más comunes y seguras para detectar la infección y decidir si emplear o no a un candidato según el resultado del test sanguíneo es discriminación laboral, según lo determinó el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, Inpsasel.

inclusive sin su consentimiento.

El presidente de la Organización StopVIH, Jhonatan Rodríguez, explicó que las denuncias, en su mayoría, corresponden a empresas públicas y privadas, sobre todo, del sector hotelero que solicitan a sus médicos y laboratorios, la realización de la prueba de detección del VIH a sus empleados o posibles empleados.

En este sentido, Rodríguez señaló que en ningún caso el compartir en ambientes estudiantiles, laborales o familiares con personas con VIH, implica riesgo para las demás personas, pues el VIH no es contagioso sino transmisible y las personas seropositivas al VIH, pueden trabajar y estudiar al igual que cualquier otro individuo.

Aseveró que el trabajador con VIH puede dar el 100% de su capacidad productiva y el patrono debe entender que el hecho de que una persona tenga VIH no quiere decir que la persona deje de ser productiva. Si bien es duro enfrentarse a la realidad de ser VIH+, con la atención médica y el tratamiento ade-

cuado, la persona puede llevar una vida normal.

Pero la discriminación no se extiende sólo a los entornos laborales y académicos. Rodríguez comenta que también ha recibido denuncias por falta de atención médica y negación de créditos hipotecarios para adquirir viviendas, es decir, se sigue vulnerando el derecho a la vivienda.

“Sabemos de casos de usuarios y usuarias que tratan de adquirir una vivienda, utilizando planes de crédito y las instituciones bancarias exigen una póliza de seguro de vida, que incluye una serie de exámenes de laboratorio, entre los cuales, de manera extraoficial hemos recibido algunas denuncias de usuarios y usuarias que les han negado la posibilidad de crédito para vivienda basados en resultados arrojados en los exámenes de laboratorio, presumimos, que se está realizando la prueba de anticuerpos contra el VIH sin consentimiento de las personas con fines discriminatorios”, detalló.

EN DESARROLLO

Mitos comunes sobre el VIH

- Un resultado reactivo (positivo) a la infección por el VIH, no quiere decir que la persona tenga Sida.
- Un resultado reactivo (positivo) al VIH, no es sinónimo que la persona sufra de alguna incapacidad física o mental.
- Una persona con VIH, podría tardar de 5 a 10 años en desarrollar síntomas de la enfermedad (Sida), y con tratamiento y adecuada atención médica 20 -40 años.
- El VIH es un virus transmisible y no contagioso como lo puede ser la gripe o la tuberculosis.
- El VIH no se transmite a través de la saliva, ni por el contacto cotidiano, los únicos fluidos que transmiten el VIH son la sangre, la leche materna, el fluido vaginal y el fluido pre-seminal y seminal siempre y cuando exista una puerta de entrada (sangre).
- No se puede identificar a una persona infectada con el VIH solamente a simple vista.